

La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.

DEVENEZ CHEF.FE DE LA DIVISION MOBILITÉ ACTIVE ET DURABLE SERVICE DU GÉNIE

Concours 26-111

Sous la responsabilité du directeur du Service du génie, le chef de Division mobilité active et durable doit planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler l'ensemble des activités reliées au domaine de la mobilité active et durable sur le territoire de la Ville. Il doit veiller, notamment, à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan de mobilité active et durable pour le territoire de la Ville de Saint-Hyacinthe. De plus, le titulaire du poste doit s'assurer de la supervision des interventions de la Ville en matière de transport collectif, de transport actif, d'intermodalité des transports, de circulation, d'application réglementaire sur les réseaux routiers pour notre territoire ainsi que l'utilisation de l'emprise municipale.

Le chef de la Division mobilité active et durable a pour rôle de sensibiliser, informer et conseiller les divers services municipaux, les partenaires du milieu et la population, des mesures à prendre afin que la municipalité développe des approches axées sur la mobilité active et durable sur le territoire en plus de siéger sur les comités de circulation et celui de mobilité active et durable.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Collaborer étroitement avec le directeur du Service du génie et la Direction générale de la Ville à la définition des objectifs, priorités et orientations portant sur les programmes, les politiques et les activités reliées au domaine de la mobilité active et durable sur le territoire de la Ville;
- Coordonner et superviser le personnel sous sa responsabilité, déterminer et diriger les mandats et responsabilités de celui-ci. En contrôle l'efficacité conformément aux politiques, programmes, normes, échéances et mandats établis et s'assure d'appliquer la convention collective;
- Contribuer à mettre en place un environnement stimulant pour son personnel et s'assurer du maintien de bonnes relations interpersonnelles;
- Participer aux processus d'acquisitions de talents pour sa division, évaluer leur rendement et les supporter dans le développement et le maintien de leurs compétences;

- Préparer les prévisions budgétaires annuelles pour le fonctionnement de la division;
- Veiller au déploiement du nouveau plan de mobilité active et durable pour le territoire de la Ville de Saint-Hyacinthe en collaboration avec les intervenants des divers services municipaux, des élus et des partenaires du milieu;
- Organiser, collaborer et participer à la mise en place et à la réalisation de campagnes ainsi que d'événements de sensibilisation et d'information au public sur des sujets relatifs à la mobilité active et durable;
- Initier des études, des recherches et des analyses dans le but de dresser des inventaires, de fournir des statistiques et des indicateurs permettant de planifier et de développer des approches d'intervention ou des programmes dans les domaines de compétence de la division;
- Coordonner les interventions, demandes et rencontres trimestrielles auprès du MTQ, tout en assurant le suivi nécessaire dans les délais prescrits;
- Coordonner la gestion du transport en commun local et régional, en collaboration avec la MRC des Maskoutains, EXO et l'ARTM (service à la clientèle, gestion des ententes de service et des opérations, vente et distribution, information aux usagers, publicité, tarification, etc.);
- Assurer la supervision des interventions de la Ville en matière de transport actif, d'intermodalité des transports, de circulation et d'application réglementaire sur les réseaux routiers pour notre territoire;
- Coordonner les programmes de comptage et la réalisation d'études de circulation et de sécurité routière, puis assurer la planification et la réalisation des recommandations qui en découlent;
- Coordonner les activités du comité de circulation et sécurité routière (CCSR) et du comité de mobilité active et durable, planifier le calendrier des réunions, recevoir les demandes des citoyens et des élus, les analyser, établir l'ordre du jour, rédiger les procès-verbaux, présenter les procès-verbaux au Conseil municipal lors des comités pléniers, puis assurer le suivi des recommandations entérinées par le Conseil municipal;
- Rédiger des rapports de recommandation au Conseil municipal et les présenter lors des séances plénières;
- Assurer l'application des règlements et des lois, notamment, l'application du règlement 399 concernant les travaux et les aménagements dans l'emprise municipale et incluant, entre autres, l'émission des permis et le suivi de l'exigence de fournir des plans de signalisation;
- Coordonner le suivi de l'application de la réglementation sur le stationnement incluant, notamment, le suivi des horodateurs, les opérations de remorquage, l'utilisation de l'emprise publique lors de travaux, etc.;

- Participer aux opérations de signalisation de travaux en urgence durant les travaux faits en régie par les travaux publics ou lors d'appels d'urgence générés par la Sûreté du Québec ou les pompiers;
- Coordonner les modifications réglementaires avec les services juridiques et coordonner l'implantation des nouveaux panneaux de signalisation avec la Division voirie et entretien des réseaux du Service des travaux publics;
- En collaboration avec les autres membres de son service, réviser et commenter les plans concepts ainsi que les plans et devis afin de compléter les réflexions en fonction des orientations de la division;
- S'assurer de la réception des plaintes et des requêtes en lien aux dossiers de la Division mobilité active et durable. S'assurer du traitement et du suivi des requêtes internes et externes, préciser la nature des demandes et répondre aux interrogations, analyser le bien-fondé et appliquer la solution appropriée dans la perspective d'offrir une interface de qualité avec la clientèle;
- Déterminer les priorités de réalisation en matière de marquage de chaussée, participer à l'élaboration du devis nécessaire à l'appel d'offres et en assurer la réalisation, ce qui inclut occasionnellement un contrôle de qualité lors des opérations de nuit;
- Effectuer toutes autres tâches connexes à la demande de son supérieur.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un baccalauréat en génie civil ou une spécialité connexe incluant le transport ou la construction;
- Être membre de l'ordre des ingénieurs du Québec;
- Avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente dans la gestion de projets de génie civil, idéalement dans un milieu municipal. Une spécialisation dans la planification des transports, de la circulation ainsi que de la mobilité active et durable est un atout;
- Posséder des aptitudes de « leader mobilisateur » dans un contexte de changement;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'un grand sens de l'organisation;
- Posséder d'excellentes habiletés pour la communication orale et écrite;
- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques;
- Avoir une approche axée sur le service à la clientèle et le travail d'équipe;
- Faire preuve de créativité et d'innovation;

- Présenter une capacité d'écoute et d'influence, de même qu'un sens politique;
- Faire preuve de courtoisie, tact et diplomatie en matière de service à la clientèle.

RÉMUNÉRATION

L'échelle salariale associée à ce poste varie de **108 058 \$** à **127 127 \$**, et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

POSTULER DÈS MAINTENANT

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une copie des diplômes requis, **au plus tard le 5 juin 2026** au : <https://www.st-hyacinthe.ca/ville/emplois>.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques.

L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.