

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: VSMPE-26-VPERM-601720-1A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Plombier(ère)
Organisation	Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension / Division des parcs et des infrastructures vertes et du verdissement / Parcs et horticulture des arrondissements
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 14 au 28 mai 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 39,37 \$ Groupe de traitement : 14-017 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

Horaire: 36 h/semaine, du lundi au jeudi, de 6h30 à 16h00

Adresse: [385 Rue Gary-Carter Montréal, QC H2R 2W1](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (en création) et il s'adresse à tous les employé(e)s cols bleus titulaires et auxiliaires de la Ville de Montréal. Ainsi, s'il n'y a pas d'employé(e) col bleu titulaire identifié comme ayant droit, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 1a) et étape 1b) de la convention collective, les employé(e)s cols bleus auxiliaires admissibles ayant complété leur période d'essai prévue à l'alinéa 2.01g) et ayant postulé sur cet affichage, seront considéré(e) et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 3j) de la convention collective. Veuillez noter que lorsqu'un(e) employé(e) intéressé(e) par le poste affiché décide de postuler, elle ou il ne peut se désister une fois l'affichage terminé, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 de la convention collective.

NOTRE OFFRE

Avez-vous envie de contribuer directement au bien-être de la communauté en travaillant au cœur des jeux d'eau, des parcs et des espaces d'horticulture de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension? Joignez-vous à notre équipe !

La Division des parcs et des infrastructures vertes des arrondissements de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension font appel à votre expertise pour réaliser des interventions essentielles dans les parcs et infrastructures vertes.

Votre mandat

Vous devez faire l'entretien, la réparation et la réfection des systèmes de plomberie au niveau des édifices. Plus spécifiquement, vous :

- réparez ou remplacez la tuyauterie et les accessoires de plomberie défectueux (lavabos, urinoirs, cabinets, postes d'eau);
- reliez les canalisations domestiques d'air, d'eau et d'égout aux réseaux d'alimentation et de renvoi;
- procédez à la mise en opération et à la fermeture des systèmes de plomberie dans les blocs sanitaires, jeux d'eau, piscines ou autres endroits ouverts au public durant certaines saisons seulement;
- inspectez les systèmes de filtration des piscines et fontaines décoratives et voyez à leur bon fonctionnement;
- lavez et réparez les éléments des filtres, réglez le débit des pompes et des soupapes;
- faites les réparations mineures nécessaires et signalez à votre supérieur immédiat les réparations majeures à faire effectuer.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles en plomberie et chauffage
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en tant que compagnon-tuyauteur
- Permis de conduire classe 5
- Certificat de qualification en plomberie, décerné par Emploi Québec ou le certificat de compétence compagnon tuyauteur, spécialisé de plombier, décerné par la Commission de la Construction du Québec
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Certification de vérificateur de dispositifs antirefoulement, un atout
- Certification en installation de tuyauterie de gaz (ITG), un atout

Veillez noter que la personne retenue sera appelée à faire certaines tâches suivantes :

- Procéder à la mise en marche printanière et à l'hivernisation automnale des installations;
- Vérifier la pression, les fuites, le débit et la performance des équipements;
- Compléter des bons de travail et des rapport d'intervention;
- Tenir l'inventaire du matériel et des pièces;
- Avoir une autonomie et une capacité à travailler à l'extérieur.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)