

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: LAC-26-CONC-305110-64139-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Commissaire développement économique
Organisation	Arrondissement de Lachine
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 15 au 26 mai 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse:

[1800, boul. Saint-Joseph, Lachine, H8S 2N4](#)
et

[13665, boulevard de Pierrefonds, H9A 2Z4](#) | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (64139). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à L'Arrondissement de Lachine, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Joignez-vous à deux arrondissements aux personnalités complémentaires et aux défis passionnants !

Lachine et Pierrefonds–Roxboro forment un duo unique dans l'écosystème montréalais de par leur secteur industriel en pleine vitalité, leurs artères commerciales dynamiques, leurs quartiers en revitalisation (dont Lachine-Est, Centre-Commercial et les gares du REM), leur SDC établie et leurs zones commerciales hors-SDC ainsi que leurs axes stratégiques en transformation, dont Notre-Dame et Saint-Charles.

En vous joignant aux deux équipes, vous deviendrez une personne-clé dans la transition économique des deux arrondissements, au cœur de projets majeurs et d'occasions d'affaires en émergence.

Votre mandat

Partageant votre temps entre Lachine et Pierrefonds–Roxboro, vous jouez un rôle stratégique dans l'animation, l'accompagnement et la planification du développement économique sur deux territoires distincts, mais complémentaires. Vous contribuez à la vitalité commerciale, industrielle et institutionnelle, tout en soutenant les projets structurants ayant un impact sur l'attractivité, la mixité et l'évolution des milieux de vie. Plus spécifiquement, vous :

- accompagnez les entreprises, commerces, promoteurs et organismes dans leurs projets d'implantation, d'expansion ou de consolidation;
- effectuez du démarchage, des visites terrain et des diagnostics économiques pour cerner les besoins locaux;
- soutenez les secteurs avec et sans SDC, en apportant une expertise sur la vitalité commerciale et les dynamiques d'affaires;
- contribuez activement aux grands chantiers de transformation, notamment Lachine-Est, Centre-Commercial, Notre-Dame, Saint-Charles, et autres initiatives majeures touchant les corridors commerciaux, les zones industrielles ou les quartiers en redéveloppement;
- réalisez analyses, études et recommandations pour appuyer la prise de décision des arrondissements;
- entretenez des liens étroits avec les acteurs économiques (SDC, OBNL, chambres de commerce, PME MTL, propriétaires, institutions);
- mobilisez les partenaires, facilitez les collaborations et stimulez l'émergence de projets locaux;
- participez à la mise en valeur des artères commerciales, zones d'emploi et projets de développement;
- contribuez à des stratégies de communication ou de marketing territorial favorisant l'investissement et l'attractivité;
- préparez sommaires décisionnels, rapports, analyses économiques et outils d'aide à la décision.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en administration des affaires ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en développement économique local et accompagnement d'entreprises
- Connaissance du fonctionnement des SDC, des enjeux industriels et commerciaux et des mécanismes municipaux de développement de projets
- Connaissance de la langue anglaise niveau fonctionnel
- Permis de conduire classe 5
- Connaissance des enjeux propres aux petits commerce est un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)