

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DSP-26-CONC-303340-90682

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) scientifique - Qualité de l'eau
Organisation	Service de l'eau / Direction stratégies et performance / Division planification stratégique et performance / Section innovation, recherche et information
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 9 au 19 juin 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: conseiller scientifique (303340)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Note: Déplacements ponctuels à l'usine d'épuration des eaux usées Jean-R Marcotte ainsi que sur différents sites du Service de l'eau

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (90682). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Section innovation, recherche et information de la Division planification stratégique et performance à la Direction stratégies et performance du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Vous êtes passionné(e) par la qualité de l'eau, la préservation des ressources et le développement durable? Vous souhaitez agir à titre d'expert(e) sur des enjeux stratégiques liés à la gestion des eaux usées? Joignez-vous à nous!

Le Service de l'eau a pour mission de fournir une eau potable de qualité à la collectivité montréalaise, de gérer les eaux pluviales et d'assainir les eaux usées afin d'assurer la santé et la sécurité publiques, tout en protégeant l'environnement, aujourd'hui et pour les générations futures.

Votre mandat

Au sein de la Section innovation, recherche et information, vous participez à améliorer la performance du Service de l'eau par le soutien et la coordination d'initiatives de recherche et d'innovation dans le domaine de la gestion des eaux usées municipales. Vos travaux contribuent à définir l'évolution des services de l'eau et vous participez au rayonnement du Service dans la sphère scientifique et technique. Plus spécifiquement, vous:

- agissez en tant qu'expert(e) sur les enjeux de la qualité de l'eau comme les contaminants d'intérêt émergent, les micro-organismes pathogènes, les procédés d'épuration, la gestion des eaux pluviales, l'analyse et la gestion des risques, et sur les projets majeurs tels que l'usine de traitement et valorisation des boues;
- proposez et voyez à la réalisation de recommandations, de suivis, d'analyses et d'études permettant de répondre aux enjeux rencontrés;
- effectuez une vigie réglementaire, technologique et stratégique sur les enjeux relatifs à la qualité de l'eau (contaminants d'intérêt émergent, interception, épuration);
- émettez des commentaires lors de consultations publiques et représentez les intérêts du Service de l'eau auprès d'instances gouvernementales et autres groupes d'intérêt;
- établissez des liens avec des collaborateurs externes et soutenez la réalisation de projets de recherche et d'innovation sur les plans technique et administratif et contribuez à la mise en place d'une stratégie de recherche et d'innovation;
- menez et participez à des groupes de travail ainsi que des comités de concertation et de partage.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en sciences, notamment en chimie, en biologie, en environnement ou autre domaine pertinent à la gestion des eaux usées
- Diplôme universitaire de 2e ou 3e cycle dans un domaine pertinent (souhaitable)
- 5 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en recherche, en méthodologie et en expertise conseil dans le domaine des eaux usées
- Connaissance fine du domaine d'expertise incluant les lois, normes et règlements internationaux en lien avec la qualité de l'eau
- Bonne capacité de présentation, vulgarisation et rédaction

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant