

# Directeur ou directrice

## Service de développement économique



MRC de La Rivière-du-Nord · Service de développement économique · Poste permanent cadre

📍 349, rue Labelle, Saint-Jérôme · Entrée en fonction : dès que possible · Date limite : 7 août 2026

*Vous souhaitez contribuer à l'essor économique d'un territoire en pleine expansion? Joignez-vous à une équipe engagée et mettez votre leadership en développement économique au service de plus de 150 000 personnes et de milliers d'entreprises locales.*

### QUI SOMMES-NOUS?

---

La MRC de La Rivière-du-Nord est un organisme supramunicipal situé au cœur de la région des Laurentides. Elle regroupe cinq municipalités — Prévost, Saint-Colomban, Saint-Hippolyte, Saint-Jérôme et Sainte-Sophie — et coordonne des services et des compétences régionales au bénéfice de l'ensemble de son territoire.

Véritable territoire en ébullition, la MRC se distingue par la diversité des réalités urbaines, périurbaines et rurales qui coexistent sur son territoire. Avec une population dépassant les 150 000 personnes en 2026, elle se classe au 5e rang des MRC les plus peuplées du Québec.

### LE RÔLE

---

Sous l'autorité de la direction générale, vous assumez la pleine responsabilité de la planification, de l'organisation et du suivi des activités du Service de développement économique de la MRC. Votre principal défi consiste à **déployer le Plan d'action 2026-2029 du service, positionner la MRC comme la porte d'entrée incontournable des PME de son territoire, et piloter les différents projets en transport innovant (créneau stratégique de la MRC).**

### LES RESPONSABILITÉS

---

- Élaborer, déployer et assurer le suivi rigoureux du Plan d'action 2026-2029 du Service de développement économique, incluant la reddition de comptes auprès du Conseil;
- Diriger, mobiliser et développer les compétences de l'équipe du Service dans la réalisation des mandats courants et stratégiques;
- Superviser l'ensemble du cycle de gestion des fonds de financement aux entreprises (FLI, FLS, fonds agricole, FDÉS);
- Superviser le déploiement de la stratégie de communication et de positionnement du Service, incluant l'image de marque, la production de contenu et les événements signature;
- Représenter activement et positionner la MRC au sein de l'ensemble des comités, tables de concertation et instances de gouvernance en développement économique, aux niveaux local, régional et provincial;
- Agir comme représentant de la MRC lors d'évènements stratégiques, colloques et forums en développement économique, afin d'accroître son rayonnement et son influence à tous les niveaux;
- Développer et entretenir des relations de proximité et de confiance avec les cinq municipalités du territoire afin de faciliter l'implantation, la rétention et la croissance des entreprises;

- Identifier, initier et porter des projets structurants en développement économique, générateurs de retombées concrètes pour la MRC et son territoire;
- Assurer le leadership de la MRC en transport innovant, notamment en pilotant les projets financés par le Fonds régions et ruralité (volets 1 et 3) et en consolidant le positionnement du territoire comme pôle d'expertise reconnu dans ce créneau stratégique;
- Développer activement de nouvelles opportunités, partenariats et projets en transport innovant afin de maintenir et renforcer la crédibilité et le rayonnement de la MRC dans ce créneau porteur, au Québec comme à l'international;
- Assurer la gouvernance, la coordination stratégique et la représentation de la MRC auprès de l'OBNL Centre de formation et d'innovation en transport innovant des Laurentides (CFI), à titre de représentant(e) désigné(e).

## LE PROFIL RECHERCHÉ

- Excellente connaissance du développement économique municipal et régional, des outils de financement aux entreprises (FLI, FLS) et des enjeux entrepreneuriaux;
- Expérience avérée en gestion d'équipe et en leadership mobilisateur;
- Habilité à développer et entretenir des partenariats avec de multiples parties prenantes (élu-e-s, entreprises, institutions financières, organismes régionaux);
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
- Excellentes aptitudes en communication, tact et diplomatie;
- Sens politique, initiative, autonomie et professionnalisme.

## FORMATION ET EXPÉRIENCE

Baccalauréat en économie, administration, ou dans un domaine connexe (formation ouverte selon le profil). Certification en développement économique (D.Ec) - un atout. Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente, incluant une expérience significative en gestion d'équipe.

## CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES

<b>Rémunération</b>	Selon le manuel de l'employé-cadre
<b>Horaire</b>	32,5 h / semaine, demi-journée le vendredi
<b>Télétravail</b>	Formule hybride (minimum 2 jours en présentiel)
<b>REER</b>	Contribution employeur de 10 % (employé : min. 4,5 %)
<b>Congés mobiles</b>	14 jours par année
<b>Assurance collective</b>	Employeur assume 50 % de la prime
<b>Vacances</b>	Selon le manuel de l'employé-cadre

## Prêt(e) à relever le défi?

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et votre lettre d'intention à :

**Geneviève Bélanger, directrice générale adjointe**

gbelanger@mrcrdn.qc.ca

**Date limite : 7 août 2026, à midi**

*Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.*