



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026*, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Contremaîtresse ou contremaître - Mécanique

Direction :

De l'entretien des infrastructures

Service :

Bâtiments, parcs et mécanique

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire de travail :

40 heures

Salaire :

94 867,00\$ - 118 637,00\$

Lieu de travail :

6355, Maricourt, SH

Concours numéro :

DEI - 2026 - 1

Durée de l'affichage :

Du au ...

Mandat :

Sous l'autorité de la chef ou du chef de division – mécanique et magasins, la personne planifie, ordonnance et surveille le travail du personnel de l'atelier mécanique qui lui est désigné. Elle coordonne et surveille les travaux de réparation ou d'entretien donnés à contrat ou effectués à l'externe. Elle est responsable du maintien du programme d'entretien préventif de l'atelier mécanique qui lui est assigné.

La personne assure également la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui sont confiées.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie mécanique / administration ou dans une autre discipline liée à la mécanique / gestion ou DEP en mécanique (équipement lourd) joint à une formation en gestion ou de l'expérience jugée pertinente;
- Détenir une carte P.E.P. de la Société de l'assurance automobile du Québec (un atout);
- Deux (2) à quatre (4) années d'expérience pertinente;
- Expérience comme contremaître ou superviseur dans le domaine d'atelier de maintenance et réparation d'équipements roulants (lourd);
- Bonne connaissance des outils de diagnostics, de la suite MS Office, d'un GMAO (Guide TI) et d'un système de télémétrie véhiculaire;
- Bonnes aptitudes en relations interpersonnelles;
- Aptitudes pour le travail d'équipe;
- Démontre les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach;
- Posséder un permis de conduire valide.

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les

minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers liés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
