TALINKO MD

Recrutement de Cadres | Executive Search

TALINKO INC.
1550 Rue Metcalfe, Suite 600-M
Montréal (Québec) H3A 1X6
https://talinko.ca/

VILLE DE SHAWINIGAN

DESCRIPTION DE POSTE

Directeur du Service de l'aménagement du territoire

Adresse
550, avenue de l'Hôtel-de-Ville
Shawinigan (Québec) G9N 6V3

Horaire
Poste permanent à temps complet

Salaire
123 600 $ - 154 500 $

Supérieur immédiat
Directrice générale adjointe Planification

Supervision

Direct : 3 personnes
1 Chef de division – Permis et inspection
1 Chef de division - Urbanisme et développement durable
1 adjointe administrative
Indirect : 20 personnes

Personne ressource chez TALINKO

Elaine Martineau
Directrice Exécutive | Recrutement de cadres
elaine.martineau@talinko.ca
Tél.: (514) 912-7679
Profil LinkedIn

À propos de la Ville de Shawinigan

À Shawinigan, la qualité de vie est dans notre nature !

Avec une superficie de plus de 800 km2 de territoire rural et urbain, une population de près de 52 000 habitants et plus de 450 employés, Shawinigan se veut un carrefour où se rencontrent à la fois d'innombrables possibilités de réussites économiques et un cadre de vie serein où se retrouvent tous les services et toutes les activités favorables à l'épanouissement de la famille.

Située à 90 minutes de Montréal et de Québec et ville voisine de Trois-Rivières, en Mauricie, Shawinigan offre tous les avantages des grandes villes. Bordée par la majestueuse rivière Saint-Maurice, elle offre en prime la tranquillité d'une banlieue et les grands espaces des campagnes et des forêts. On y retrouve notamment le parc national de la Mauricie. Considéré comme un véritable joyau canadien de préservation écologique et faunique, c'est d'autant plus un attrait touristique d'envergure internationale.

Culture et Valeurs

La Ville de Shawinigan s'engage à offrir des services municipaux de qualité en fonction des besoins, de la législation et de sa capacité financière, ainsi qu'à œuvrer pour le bénéfice et le développement de sa collectivité, en plaçant au cœur de ses actions et décisions : l'intégrité, l'honnêteté et le respect.

Description sommaire

Sous l'autorité de la Directrice générale adjointe - Planification, le **Directeur du Service de l'aménagement du territoire** exerce un rôle stratégique dans la transformation, la modernisation et l'optimisation du Service.

Il développe une vision ambitieuse de l'aménagement du territoire et mobilise les équipes afin d'offrir aux citoyens, aux promoteurs et aux partenaires une expérience simple, efficace et humaine.

Dans un contexte d'évolution organisationnelle, il revoit les processus, les méthodes de travail et les parcours liés aux permis, aux certificats, aux inspections et aux demandes d'information. Il positionne le Service comme un partenaire stratégique du développement résidentiel, commercial, industriel et durable de Shawinigan, tout en favorisant une culture axée sur les résultats, la collaboration, l'innovation et l'amélioration continue.

Principales responsabilités

- Diriger la transformation organisationnelle du Service de l'aménagement du territoire afin d'en faire un service moderne, performant, agile et centré sur les besoins des citoyens, des promoteurs et des partenaires.
- Développer une vision ambitieuse pour le Service et mobiliser les équipes autour d'une culture d'amélioration continue, d'innovation, d'imputabilité et d'excellence du service à la clientèle.
- Repenser et optimiser les parcours liés aux permis, aux certificats, aux inspections et aux demandes d'information afin d'améliorer l'expérience citoyenne et de réduire les délais de traitement.
- Mettre en place des indicateurs de performance, des tableaux de bord et des mécanismes de reddition de comptes permettant de mesurer et de suivre l'efficacité opérationnelle du Service.
- Réviser les processus, clarifier les rôles et les responsabilités et implanter les meilleures pratiques de gestion dans une perspective de performance organisationnelle.
- Positionner le Service de l'aménagement du territoire comme un partenaire stratégique du développement résidentiel, commercial, industriel et durable de Shawinigan.

Qualifications requises

Formation

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en gestion, en aménagement du territoire, en urbanisme, en agroenvironnement, en géographie ou dans tout autre domaine jugé pertinent.
- Être membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec (atout).

Expérience professionnelle

- Posséder un minimum de sept (7) ans d'expérience dans un poste de gestion d'un service d'urbanisme et dans la gestion d'équipe en milieu syndiqué

Veuillez noter que toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente pourra être considérée.

Compte tenu de l'expertise de l'équipe, nous ne recherchons pas nécessairement un profil urbanistique.

Nous recherchons d'abord et avant tout un bon gestionnaire, mobilisateur, habile en gestion du changement, en transformation organisationnelle et ainsi qu'en optimisation des processus.

N. B. Nous sommes ouverts à un profil en fin de carrière qui aurait 3-5 ans à donner.

Habiletés spécifiques

- Capacité à remettre en question le statu quo et à mobiliser les équipes dans un contexte d'évolution organisationnelle.
- Forte orientation client et bonne compréhension des enjeux liés à l'expérience citoyenne.
- Capacité à gérer simultanément des enjeux stratégiques, politiques, opérationnels et humains.
- Excellentes habiletés à développer une culture de collaboration, d'engagement et d'amélioration continue.
- Leadership visionnaire et rassembleur permettant de transformer les idées en résultats concrets.
- Rigueur, sens de la planification et de l'organisation
- Axé sur le service aux citoyens, l'efficience, les résultats et la performance organisationnelle
- Esprit de décision et courage managérial
- Communication et relations interpersonnelles
- Bon vulgarisateur
- Sens de l'analyse et résolution de problèmes
- Agilité
- Collaborateur et esprit d'équipe
- Intégrité et éthique

Parmi les défis du poste

- **Poursuivre la transformation et la modernisation du Service,** en faisant évoluer les processus et les méthodes de travail afin d'accroître l'efficacité opérationnelle, de simplifier les façons de faire et d'améliorer l'expérience des citoyens, promoteurs et partenaires.

- **Mener à terme la refonte du plan et des règlements d'urbanisme** et en assurer une mise en œuvre harmonieuse auprès des équipes, de l'organisation et des différentes parties prenantes.

- **Traduire les orientations de la Planification stratégique 2025-2030 en pratiques d'aménagement porteuses**, notamment en matière de développement durable, de densification responsable, d'utilisation optimale des infrastructures et de qualité des milieux de vie.

- **Accompagner le développement résidentiel, commercial et industriel de la Ville**, dans un contexte de croissance des projets et des investissements, tout en favorisant une offre résidentielle diversifiée et un traitement efficace et prévisible des demandes.

- **Concilier les objectifs de développement du territoire avec les grands enjeux d'aménagement,** notamment l'habitation, la protection des milieux naturels, le patrimoine, la mobilité durable, la canopée urbaine et l'adaptation aux changements climatiques.

- **Jouer un rôle stratégique et rassembleur auprès des différentes parties prenantes**, en favorisant la concertation entre les services municipaux, les instances décisionnelles, les citoyens, les promoteurs et les partenaires afin de soutenir une vision cohérente du développement du territoire.

- **Mobiliser les équipes et soutenir une culture de collaboration et d'amélioration continue,** en clarifiant les rôles et responsabilités et en s'appuyant sur des indicateurs et des outils de gestion favorisant la prise de décision et le suivi de la performance.

Pourquoi se joindre à la Ville de Shawinigan

- **Occuper un rôle stratégique au cœur du développement de la Ville**, avec la possibilité d'influencer concrètement les grandes orientations d'aménagement et de contribuer à façonner le Shawinigan de demain.
- **Arriver à un moment charnière et stimulant**, alors que la Ville poursuit la modernisation de ses pratiques et s'apprête à mettre en œuvre son nouveau plan et ses nouveaux règlements d'urbanisme.
- **Contribuer à une ville en développement**, portée par des projets résidentiels, commerciaux et industriels qui offrent un terrain particulièrement intéressant pour un professionnel de l'aménagement souhaitant avoir un impact tangible sur son milieu.
- **Bénéficier d'un poste à fort impact**, permettant de faire évoluer les façons de faire, d'optimiser les processus et de proposer des approches innovantes afin d'améliorer la qualité et l'efficacité des services.
- **Exercer un leadership mobilisateur** auprès d'une équipe de professionnels engagés, tout en collaborant étroitement avec la direction générale, les autres services municipaux, les élus, les promoteurs et les nombreux partenaires du milieu.
- **Laisser une empreinte durable sur la qualité des milieux de vie**, en conciliant développement, habitation, protection de l'environnement, mobilité, patrimoine et utilisation optimale du territoire dans une perspective de développement durable.
- **Travailler avec une équipe de direction** des plus compétente, engagée et axée sur la collaboration

---

Principal contact chez TALINKO – Recrutement de Cadres

Elaine Martineau – Directrice Exécutive | Recrutement de Cadres – Tel : (514) 912-7679 (direct) – elaine.martineau@talinko.ca

CETTE OFFRE VOUS INTÉRESSE?
Cliquez ici pour postuler

À propos de TALINKO – Recrutement de Cadres

Suivez TALINKO sur LinkedIn et visitez notre site

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. **TALINKO** est une firme de recrutement de cadres intermédiaires et supérieurs offrant également l'accompagnement dans le recrutement de membres de conseil d'administration ou comité aviseur. Nous œuvrons dans différents secteurs d'activités.

Veuillez noter que le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.