

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SPVM-26-VPERM-607810-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Mécanicien(ne) diagnostics
Organisation	Service de Police de la Ville de Montréal Direction des services organisationnels Division des ressources matérielles
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 30 juillet au 12 août 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 40,06 \$ Groupe de traitement : 14-018 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

Horaire: 36 h/semaine, du lundi au jeudi ou du mardi au vendredi, de 7h00 à 16h30

Adresse: 5000, rue D'Iberville, H2H 2S6 | Accès à un stationnement gratuit

Ce processus vise à pourvoir 2 postes vacants permanent (105161 et 105160) et il s'adresse à tous les employé(e)s cols bleus titulaires et auxiliaires de la Ville de Montréal. Ainsi, s'il n'y a pas d'employé(e) col bleu titulaire identifié comme ayant droit, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 1a) et étape 1b) de la convention collective, les employé(e)s cols bleus auxiliaires admissibles ayant complété leur période d'essai prévue à l'alinéa 2.01g) et ayant postulé sur cet affichage, seront considéré(e) et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 3j) de la convention collective. Veuillez noter que lorsqu'un(e) employé(e) intéressé(e) par le poste affiché décide de postuler, elle ou il ne peut se désister une fois l'affichage terminé, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 de la convention collective.

NOTRE OFFRE

Le Service du matériel roulant et des ateliers s'assure de la disponibilité et de la fiabilité des véhicules ainsi que des divers services et produits spécialisés adaptés aux besoins des clients, de façon écoresponsable dans un milieu de travail sécuritaire.

Votre mandat

Vous établissez des diagnostics et effectuez diverses tâches de contrôle liées aux activités du parc automobile chargé de la gestion des véhicules et appareils

motorisés. Plus précisément, vous :

- Alternez entre une semaine de travail en bureau et une semaine de travail sur la route ;
- Effectuez des essais sur route afin de diagnostiquer les défauts de tout genre et d'en déterminer les causes ;
- Discutez avec les fournisseurs des réparations à effectuer et des coûts estimés ;
- Évaluez la rentabilité des réparations compte tenu de l'âge du véhicule, de son kilométrage, du coût d'entretien cumulatif, des besoins en véhicules, etc. ;
- Autorisez l'exécution des travaux jusqu'à concurrence des montants limites établis et complétez les cartes d'ouvrage. S'il y a lieu, recommandez la mise hors service et veillez à récupérer les pièces électriques, de carrosserie et autres pouvant être réutilisées ;
- Vérifiez les fiches d'inspection préventive et déterminez les travaux à effectuer, tels que : graissage, changement d'huile, vérification des freins, de la transmission ;
- Inspectez les véhicules et appareils motorisés neufs afin de vous assurer qu'ils sont conformes aux spécifications des commandes et contrôlez les diverses opérations relatives à leur aménagement, telles que le lettrage, l'installation de feux scintillants, sirènes, lampes baladeuses, etc. ;
- Tenez un inventaire des pièces disponibles devant éventuellement être installées sur les véhicules ;
- Utilisez des systèmes informatiques pour le suivi des dossiers et des autorisations, et communiquez fréquemment par téléphone avec les garages et fournisseurs.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en mécanique automobile
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en qualité de mécanicien diagnostics tels que la vérification, la réparation, l'ajustement et l'entretien de véhicules
- Permis de conduire classe 5
- Certificat de qualification en mécanique automobile (un atout)
- Compétences informatiques de base (un atout)

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

Ce poste combine des responsabilités administratives et techniques, vous ne réalisez pas d'entretien ou de réparation, vous devez comprendre la mécanique automobile pour évaluer la pertinence des travaux, autoriser les interventions et assurer la conformité des véhicules.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle

- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant