

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-26-TEMP-705350-86721-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) technique principal(e) en ingénierie municipale - Volet RÉALISATION
Organisation	Service Infrastructures et réseau routier / Réalisation des projets d'Infrastructures urbaines / Division réalisation des travaux / Section gestion des travaux
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 18 au 28 août 2026
Salaire	Échelle salariale (2025) : 74 547 \$ à 94 838 \$ Groupe de traitement : 12-013 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Agent(e) technique principal(e) (705350)

Horaire: 35 h/semaine, du lundi au vendredi, entre 6h et 23 h, selon la lettre d'entente applicable

Adresse: 801, rue Brennan

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (86721) pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

La réalisation de travaux (surveillance de chantiers) dans le domaine des infrastructures municipales vous passionne?

Nous vous invitons à vous joindre à notre équipe dynamique de la Section gestion des travaux - projets intégrés et projets électriques afin de mettre à profit votre expérience sénior dans ce domaine!

La Direction Réalisation des projets d'Infrastructures urbaines (DRPIU) a pour mission, entre autres, de voir à la réalisation de projets de construction et de réfection d'infrastructures municipales. Pour ce faire, cette Direction compte sur une équipe d'ingénieurs, de professionnels et de techniciens dynamiques, proactifs et expérimentés qui possèdent l'expertise, le savoir-faire et les connaissances de pointe dans le domaine. Sur une base annuelle, les projets confiés à cette équipe ont une valeur de près de 500\$ millions.

Le poste à combler actuellement relève de la Division de la réalisation des travaux dont la mission est d'assurer la gestion et la surveillance des travaux.

Votre mandat

Sous la supervision du Chef de section gestion des travaux - projets intégrés et projets électriques, vous coordonnez et surveillez l'ensemble des activités d'une équipe formée d'une quinzaine d'agents-es techniques en ingénierie municipale. Plus spécifiquement, vous:

- veillez à l'application des méthodes de travail, d'analyses, d'inspections, de réalisations techniques, de planification des employés de l'équipe;
- analysez, assignez et donnez les directives relatives aux demandes reçues et agissez à titre de personne-ressource dans les cas complexes (en collaboration avec les ingénieurs-es);
- veillez au respect des échéanciers des livrables de l'équipe;
- révisiez, commentez, corrigez et/ou vous vous assurez de la mise à jour des normes, documents techniques et administratifs;
- organisez et/ou participez à divers comités et rencontres relatifs au mandat de l'unité, émettez des commentaires, suggestions ou recommandations et rédigez des comptes-rendus;
- voyez au comportement des employés dont vous avez la responsabilité et au besoin en référez à votre supérieur;
- gérez l'acquisition des équipements et du matériel nécessaires à la réalisation des tâches de votre équipe et en évaluez les coûts;
- coordonnez et faites les suivis concernant les ressources requises en provenance de firmes externes, etc.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) spécialisées en génie civil ou dans tout autre domaine jugé pertinent
- 4 ans d'expérience en réalisation de travaux et en surveillance de chantiers complexes et d'envergure en génie civil, notamment dans la vérification et le contrôle de projets de construction, de rénovation et d'entretien dans le domaine des infrastructures municipales tels que : égouts, aqueducs, voirie et les ouvrages s'y rapportant
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Permis de conduire classe 5
- Posséder un véhicule, un atout
- Expérience en surveillance de chantiers d'envergure (10 à 15 M\$ et plus), un atout
- Connaissance des logiciels Bluebeam et Ms Project, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant