

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: AC-26-DIR-103510-14628

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Directeur(trice) - Culture, sports, loisirs et développement social (Ahuntsic-Cartierville)
Organisation	Arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 20 juillet au 30 août 2026
Salaire	Échelle salariale : 139 366 \$ à 174 213 \$ Classe FM-10
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Directrice ou Directeur

Horaire: 37,5 h/semaine- Mode hybride

Adresse: [555 rue Chabanel Ouest, Montréal \(Québec\), H2N 2H8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (14628). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville.

NOTRE OFFRE

Avec plus de 135 000 résidentes et résidents, Ahuntsic-Cartierville est un arrondissement en pleine transformation, reconnu pour son dynamisme, sa richesse communautaire et la diversité de sa population. En intégrant notre équipe, vous contribuerez à façonner des milieux de vie inclusifs, actifs et culturels, tout en pilotant des projets structurants qui auront un impact concret sur la qualité de vie des citoyennes et des citoyens. Vous évoluerez dans un environnement collaboratif où l'innovation, les partenariats et l'amélioration continue sont au cœur de notre façon de faire.

Votre mandat

Relevant de la direction d'arrondissement, vous exercez un leadership stratégique et rassembleur afin de faire évoluer l'offre de services culturels, sportifs, communautaires et sociaux. Vous êtes appelé.e à piloter des projets majeurs, à optimiser les ressources disponibles et à développer de nouvelles approches permettant d'accroître l'impact des investissements municipaux sur la qualité de vie de la population.

Dans un contexte de ressources limitées, d'infrastructures vieillissantes et de besoins citoyens en constante évolution, vous devez être visionnaire, capable de

mobiliser les équipes et les partenaires autour de solutions innovantes et durables.

Plus spécifiquement vous:

- Contribuez aux orientations stratégiques de l'arrondissement et à l'amélioration continue de la performance organisationnelle;
- Assurez l'offre de service en matière de sports, de loisirs, de développement social et communautaire, de diffusion culturelle et de service en bibliothèques;
- Dirigez des projets majeurs de développement et de réfection d'équipements culturels, sportifs et communautaires, en mobilisant les partenaires internes et externes;
- Développez des approches innovantes afin de répondre aux enjeux sociaux, notamment en matière d'itinérance et de cohabitation sociale;
- Coordonnez les programmes municipaux de financement et veillez à leur utilisation efficiente ainsi qu'à l'atteinte des résultats attendus;
- Développez et maintenez des partenariats stratégiques avec les organismes communautaires, les institutions et les autres services de la Ville.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau (emmanuelle.pocreau@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire (baccalauréat) dans un domaine pertinent
- Diplôme de deuxième cycle (un atout)
- Au moins 8 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- 4 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Connaissance et expertise en développement social

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant