



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Architecte de données d'entreprise

Direction :

Direction des technologies de l'information

Service :

Données et intelligence d'affaires

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

47,02\$ - 64,05\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DTI - 2026 - 23 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2026-08-28 08:00 au 2026-09-11 23:59

Mandat :

L'architecte de données d'entreprise agit à titre d'agent de changement et de spécialiste au sein de la direction des technologies de l'information. Avec sa vision d'ensemble, cette personne cherche à tirer le meilleur des ressources informationnelles en tant que levier de transformation organisationnelle. Cette personne s'assure de développer et de faire évoluer les stratégies de gestion des données d'entreprise qui constituent des actifs cruciaux de l'organisation. Elle veille à la définition et au maintien d'un cadre de référence sur les systèmes d'information afin d'orienter les équipes de développement et de projets et ce, tout en élaborant des outils d'aide à la décision stratégique pour les gestionnaires.

Exigences :

- Baccalauréat spécialisé en informatique ou en technologie de l'information;
- Posséder une certification ou une attestation reconnue en architecture ou gouvernance des données ou en architecture d'entreprise;
- De quatre (4) à cinq (5) années d'expérience pertinente dans les domaines reliés à la nature de l'emploi, dont une certaine expérience en architecture d'entreprise dans un environnement de multiples systèmes et projets informatiques;
- Bonne connaissance du TOGAF, de l'approche DevOps et des composantes d'architecture (SOA);
- Bonnes connaissances des concepts et technologies d'intelligence d'affaires (entrepôt de données, ETL, MDM...);
- Très bonne connaissance du français;
- Un fort intérêt pour les tendances technologiques actuelles concernant l'architecture des données, la gestion des données, l'intelligence artificielle et l'intelligence d'affaires.
- Forte capacité d'analyse et de synthèse de l'information;
- Faire preuve de rigueur, d'autonomie et d'initiative;
- Capacité d'interagir avec les intervenants au niveau du contrôle des coûts et des échéances;
- Fermeté, tact et courtoisie;
- Connaissance du milieu municipal;
- Aptitudes pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles;
- Aptitudes en communication et capacité d'entretenir de bonnes relations à tout niveau;
- Dynamisme, leadership et disponibilité;
- Sens de l'organisation et bonne gestion du temps;
- Maîtrise des logiciels d'architecture d'entreprise tels que Archimate(Archi) Enterprise Architect;
- Connaissance des bases de données relationnelles (Oracle, MSSQL, MySQL);
- Connaissance d'API, REST, OAuth2, OpenId Connect, développement de service web, Excel, Visio, PowerPoint seraient des atouts.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de français (article 9.04 a);
- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a).



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.