

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: V-26-BHRES-700470-2-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Moniteur(trice) d'aquaforme
Organisation	Arrondissement de Verdun / Direction de la culture, des sports, des loisirs et du développement social / Division des sports, des loisirs et du développement social / Section des sports, loisirs et développement social
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Banque d'heures
Période d'inscription	Du 27 août au 6 septembre 2026
Salaire	Taux horaire à l'embauche (2025) : 22,72 \$ Groupe de traitement : 12-25E L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective. Une prime de 10% est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Emploi étudiant - Emploi d'été - Emploi saisonnier - Sauveteur | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Moniteur(trice) spécialisé(e) piscine (700470)

Horaires: Horaire variable, selon les besoins opérationnels (soir et fin de semaine)

Adresse: La piscine de l'Académie Beurling, située au 6100, boulevard Champlain

Ce processus vise à pourvoir 2 postes pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

L'arrondissement de Verdun offre plusieurs activités aquatiques, notamment des cours pour enfants. Ces cours sont un excellent moyen de gagner en confiance, de s'amuser et d'apprendre les techniques de nage. Ils permettent aux enfants de découvrir les joies du monde aquatique tout en développant leurs habiletés.

Votre mandat

Vous donnez des cours d'aquaforme. Plus spécifiquement, vous:

- enseignez à des groupes d'adultes des cours de mise en forme conformément aux programmes établis;
- prenez les présences au cours de natation;
- assurez la discipline dans votre lieu de travail conformément aux règlements en vigueur;

- participez et aidez au nettoyage périodique et saisonnier de votre lieu de travail.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études secondaires
- 6 mois d'expérience en surveillance d'activités aquatiques ou en natation
- Brevet Premiers soins - Général (durée totale de 16 heures et octroyé par un organisme reconnu)
- Brevet Croix de bronze ou Sauveteur national délivrés par la Société de sauvetage
- Formation aquaforme

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)