Montréal Postulation en ligne

Accueil Recrutement | Offres d'emplois

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-26-TEMP-451020-80911

Postuler maintenant

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) en mécanique du bâtiment
Organisation	Service de la gestion et de la planification des immeubles / Direction gestion des actifs immobiliers / Division expertise conseil et de la transition écologique / Section audits des immeubles municipaux
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 30 octobre au 12 novembre 2026
Salaire	**Échelle salariale (2023) : 68 101 $ à 115 491 $ | Groupe de traitement : 11-001** L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse: 303, rue Notre-Dame Est, J8P 1K9 | Station de métro Champs-de-mars à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (80911) pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

Dynamise ta carrière dans le domaine de l'ingénierie immobilière et de la gestion énergétique ! Rejoins-nous dès aujourd'hui en déposant ta candidature en ligne.

La mission de la Division expertise-conseil consiste à fournir des expertises et conseils en ingénierie et en architecture. La division offre le support de première ligne aux opérations, les inspections urgentes, les assistances sur les obligations légales, l'élaboration de mandats pour des services en externes, la rédaction d'exigences propriétaires, le soutien à la réalisation de projets et la réalisation d'audits, pour en nommer que quelques-uns.

La section Audits des immeubles municipaux est chargée de créer et de mettre en place un programme d'audit pour évaluer l'état de santé des différents types de bâtiments municipaux, afin de prioriser les investissements dans la maintenance des actifs.

Ton mandat

Imagine-toi dans le rôle d'un explorateur urbain, parcourant la ville avec pour mission d'analyser les bâtiments municipaux. Ton objectif : évaluer leur conformité, leur état de santé et leurs besoins en investissement.

Lors des visites, tu examines les systèmes mécaniques des bâtiments, notamment les systèmes de chauffage, de ventilation, de climatisation, de plomberie et de contrôle. Tu identifies les déficiences, recommandes les interventions requises et contribues à établir les priorités d'investissement afin d'assurer la pérennité des immeubles municipaux.

Tu évalues également les interventions requises, en estimes les coûts et contribues à la planification des investissements nécessaires au maintien des actifs immobiliers.

Grâce à ton expertise, tu joues un rôle-conseil dans le cadre du programme d'audit des immeubles. Tu analyses les plans, les manuels d'instruction et les données disponibles afin de comprendre le fonctionnement des installations et de recommander des solutions adaptées.

Enfin, tu agis comme personne-ressource auprès de tes collègues en partageant tes connaissances et en contribuant à l'atteinte des objectifs de l'équipe.

Si tu possèdes de l'expérience en ingénierie et en gestion immobilière, avec une expertise en gestion de l'énergie ainsi qu'en exploitation et en entretien de bâtiments, et que tu maîtrises des logiciels tels qu'AutoCAD et le Building Information Modeling (BIM), alors ta candidature nous intéresse! N'attends plus, dépose-la en ligne dès maintenant.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie mécanique , en génie du bâtiment
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans le domaine de l’ingénierie associé à l’exploitation et à l'entretien d’un parc immobilier existant et à la gestion de l’énergie
- Membre de l’Ordre des ingénieurs du Québec
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- *Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil*

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels

- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La Ville de Montréal, c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa Politique de confidentialité.

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez https://montreal.ca/carrieres. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son programme d'accès à l'égalité en emploi, la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant

Copyright (c) 1998, 2024, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Énoncé de confidentialité