

À REPENTIGNY, TOUS LES RÔLES SONT ESSENTIELS.

Et leur portée bien réelle.

CHEF(FE) DE SECTION – UNITÉ D'INTERVENTION SOCIALE (SPVR)

SERVICE DE POLICE
Poste cadre - Permanent
2026-CD-PER-124

Mettez votre leadership et votre expertise clinique au service de notre organisation en dirigeant une équipe spécialisée, en faisant évoluer les pratiques d'intervention psychosociale et en assurant la performance opérationnelle de l'Unité d'intervention sociale (UIS).

MANDAT :

Sous la supervision de l'inspecteur-chef - développement social, la personne titulaire du poste assume la gestion administrative, l'encadrement clinique et le développement professionnel de l'UIS du SPVR.

Elle veille à la qualité et à la cohérence des pratiques et agit comme référence organisationnelle en intervention psychosociale auprès de la direction, du personnel policier et des partenaires. Elle contribue à intégrer la dimension psychosociale aux interventions policières et à offrir aux personnes vulnérables ou en détresse une intervention clinique spécialisée fondée sur la relation d'aide.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS DU POSTE :

Gestion du personnel

- Assurer la gestion quotidienne, l'encadrement et la mobilisation des intervenant(e)s psychosociaux de l'UIS;
- Planifier les activités, répartir les charges de travail et coordonner les horaires, les présences et les besoins opérationnels de l'équipe;
- Participer au recrutement, à l'intégration et à la probation et favoriser un climat de travail sain et collaboratif;
- Veiller au bien-être de l'équipe de l'UIS.

Encadrement clinique

- Mettre en place et faire évoluer une structure de supervision clinique ;
- Superviser les interventions sur le terrain et soutenir les décisions complexes ;
- Définir les standards, concevoir des protocoles et développer des outils cliniques;
- Veiller à la qualité clinique des interventions, à la conformité légale et au respect des obligations déontologiques;
- Agir comme expert-conseil auprès de la direction et des gestionnaires en matière d'enjeux psychosociaux.

Gestion opérationnelle

- Coordonner l'offre de services de l'UIS ;
- Développer les processus de prise en charge, de référence et de suivi, en complémentarité avec la patrouille, le 911 et tout autre collaborateur interne;
- Participer à la planification stratégique et budgétaire et assurer une veille des meilleures pratiques dans son domaine d'expertise.

Partenariats

- Représenter le SPVR sur le plan clinique auprès de Santé Québec ;
- Développer les liens et protocoles de collaboration avec le CAVAC, les organismes communautaires et les partenaires institutionnels.



À REPENTIGNY, TOUS LES RÔLES SONT ESSENTIELS.

Et leur portée bien réelle.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Être titulaire d'un diplôme de 1er cycle universitaire (baccalauréat) dans une discipline appropriée (psychologie, travail social, psychoéducation, criminologie, sexologie ou autre domaine connexe);
- Détenir un diplôme de deuxième cycle en gestion (un atout);
- Être membre d'un ordre professionnel (OPQ, OTSTCFQ, OPPQ, etc.);
- Détenir une expérience minimale de travail de cinq (5) années dans l'un des domaines suivants : intervention psychosociale, supervision clinique, intervention de crise, etc.;
- Détenir une expérience pertinente en gestion ou en supervision d'équipe, idéalement dans un contexte d'intervention psychosociale ou de services à la population.
- Détenir une bonne connaissance de la Loi sur la protection des personnes (P-38), du réseau de la santé et des services sociaux, particulièrement en ce qui a trait aux services en santé mentale;
- Avoir une connaissance fonctionnelle du monde municipal et des services gouvernementaux;
- Maîtriser la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Posséder un permis de conduire valide.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Un poste cadre permanent offrant un horaire flexible, principalement de jour, avec une disponibilité occasionnelle requise en soirée et les fins de semaine.
- Un salaire annuel variant entre 93 760 $ à 117 295 $ (salaire déterminé en fonction de l'expérience de travail) ;
- L'occasion de jouer un rôle stratégique dans le développement et le rayonnement de l'UIS.
- Des avantages sociaux compétitifs (congés mobiles, congés pour temps compensés, vacances et fériés).

Soumettre une candidature

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny (Ville de Repentigny (workland.com)) afin de soumettre votre candidature **au plus tard le 22 novembre 2026.**

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !