

CHERCHEUR(EUSE) EN INNOVATION SOCIALE (2e et 3e cycle)
OFFRE DE STAGE

DIRECTION GÉNÉRALE

2026-BA-ETU-127

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Chantier sur le vivre-ensemble (CVE) et de sa Stratégie pour une Ville inclusive (SVI), la Ville de Repentigny est à la recherche d'une personne chercheuse aux cycles supérieurs en innovation sociale.

Ce mandat rémunéré, d'une durée de 26 à 52 semaines en milieu de travail, est émane d'un partenariat entre la Ville et le Centre de recherches sur les innovations sociales (CRISES). Il s'inscrit dans les orientations stratégiques de la Ville, plus précisément l'objectif 2.1 du Plan stratégique 2023-2027 : **Repenser la ville comme un bassin créateur d'emploi et de savoir.**

MANDAT :

Sous la supervision de l'Adjointe à la Direction Générale - Qualité de vie et relations avec le milieu la personne aura comme principal mandat d'analyser l'impact du déploiement de la SVI. Elle devra appliquer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion en s'appuyant sur la norme ISO 26000 (responsabilité sociétale des organisations) comme cadre logique et méthodologique, le tout selon une perspective d'innovation sociale et d'élimination des discriminations

CONTEXTE DU STAGE

Axe de recherche : En cohérence avec la programmation scientifique du CRISES, le stage portera sur la contribution des innovations sociales à la justice sociale et écosystémique dans les champs des politiques et pratiques sociales, des organisations sociales et collectives, des territoires et des milieux de vie.

Plus spécifiquement, l'objectif est d'analyser l'impact des actions mises en place par la Ville sur le vivre-ensemble et la cohésion sociale et de les intégrer dans un cadre pratique :

- Reconnaissance et contre-pouvoirs liés aux questions de diversité et d'identités plurielles;
- Redistribution des ressources socioéconomiques et de la participation;
- Politiques et pratiques sociales en contexte de vulnérabilité, sinistres et crises;
- Dynamiques d'intersectionnalité en intervention sociale et développement des collectivités;
- Politisation de la justice sociale;
- Rôle des mouvements citoyens et de l'économie sociale et solidaire, en lien avec l'État;
- Organisation de la transformation sociale ;
- Indicateurs alternatifs de performance et d'impact social;
- Nouveaux modèles d'action en développement territorial;
- Fractures territoriales et égalités sociales.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Appuyer l'Adjointe directrice générale - Qualité de vie et relations milieu dans le déploiement du CVE et de la SVI intégrant un mécanisme d'audit visant à l'actualisation, l'évaluation et l'analyse des indicateurs d'impact;
- Effectuer la recherche documentaire requise afin d'orienter les démarches en se basant sur des données probantes;
- Effectuer des actions de recherche action avec une approche participative et d'innovation sociale;
- Réaliser des consultations citoyennes avec une approche de médiation sociale dans le but de colliger les données à partir d'un échantillon dynamique et diversifié;
- Consigner les divers outils développés dans le cadre de la présente démarche (ex : guide, boîte à outils, aide-mémoire, etc.);
- Soutenir l'analyse des projets soumis dans le cadre des diverses actions s'inscrivant dans le cadre du CVE et de la SVI;
- Rédiger le rapport annuel de la SVI assorti de recommandations sous forme de pistes d'orientations visant à l'optimisation du vivre-ensemble sur le territoire de la Ville.



À REPENTIGNY, TOUS LES RÔLES SONT ESSENTIELS.

Et leur portée bien réelle.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

La personne chercheuse aura l'occasion de :

- renforcer son sens politique;
- développer ses habiletés communicationnelles et relationnelles;
- approfondir ses compétences en recherche-action et en innovation sociale;
- intégrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion à sa pratique professionnelle;
- mieux comprendre l'écosystème municipal et sa contribution au respect des droits de la personne;
- s'approprier et appliquer les principes de la norme ISO 26000 sur la responsabilité sociétale des organisations;
- contribuer à l'évolution des pratiques visant la réduction des discriminations systémiques dans une perspective municipale.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Être inscrit(e) à un programme universitaire de 2e ou de 3e cycle en innovation sociale, démocratie participative, lutte contre les discriminations, justice sociale, diversité et inclusion ou dans un domaine connexe;
- Faire partie de la communauté étudiante ou de recherche du CRISES;
- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent;
- Posséder une expérience pertinente en milieu professionnel ou d'implication sociale;
- Avoir une connaissance du milieu politique et institutionnel (atout);
- Posséder d'excellentes habiletés de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtriser les logiciels de la suite Microsoft 365 (Word, Excel, Teams, Outlook, etc.).

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Un taux horaire de 20.60 $ bonifié de 6 % (avantages sociaux);
- Un horaire entre 20 et 35 heures par semaine (travail occasionnel le soir et la fin de semaine);
- Un poste majoritairement à distance (télétravail), avec possibilité de déplacements à Repentigny;
- Une équipe de travail passionnée et compétente.

SOUMETTRE UNE CANDIDATURE :

Visitez la plateforme d'emplois de la Ville de Repentigny **au plus tard le 30 novembre 2026** (https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=about) pour postuler.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.
Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !